女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性職員の採用割合（%）	採用試験の受験者の女性割合（%）	職員の女性割合（%）	男女別の育児休業取得率（%）		男性の配偶者出産休暇等取得率（%）	超過勤務の状況（月平均時間）
			男性	女性		
令和5年4月1日採用 75.0%	令和5年4月1日採用 38.0%	令和5年4月1日現在 44.2%	令和4年度 70.0%	令和4年度 100%	令和4年度 90.0%	令和4年度 13.0時間

管理職の女性割合（%）	各役職段階の職員の女性割合（%）			
	本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長次長相当職
令和5年4月1日現在 15.9%	令和5年4月1日現在 34.2%	令和5年4月1日現在 36.5%	令和5年4月1日現在 17.0%	令和5年4月1日現在 14.2%

（備考）

・令和5年4月1日時点で把握しているデータを基にしています。

・超過勤務の状況は、選挙等の特殊要因を除いた時間数で算出しています。

・管理職は、課長相当職以上としています。