

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性職員の採用割合(%)	採用試験の受験者の女性割合(%)	職員の女性割合(%)	男女別の育児休業取得率(%)		男性の配偶者出産 休暇等取得率(%)	超過勤務の状況 (月平均時間)
			男性	女性		
令和6年4月1日採用 66.7%	令和6年4月1日採用 29.6%	令和6年4月1日現在 45.4%	令和5年度 85.7%	令和5年度 100%	令和5年度 42.9%	令和5年度 13.4時間

管理職の女性割合(%)	各役職段階の職員の女性割合(%)			
	本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長次長相当職
令和6年4月1日現在 18.8%	令和6年4月1日現在 32.9%	令和6年4月1日現在 33.3%	令和6年4月1日現在 27.3%	令和6年4月1日現在 9.7%

(備考)

- ・令和6年4月1日時点で把握しているデータを基にしています。
- ・超過勤務の状況は、選挙等の特殊要因を除いた時間数で算出しています。
- ・管理職は、課長相当職以上としています。