

●○ 採用関係FAQ ○●

| | |
|----|--|
| Q1 | 桶川市の職員数や男女比を教えてください。 |
| A | 男性255人（57.3%）、女性190人（42.7%）です。（令和2年4月1日現在） |
| Q2 | 出身地や住所、年齢、学歴・職歴の有無などによる有利・不利はありますか。 |
| A | 採用試験は、公平、公正に実施しています。受験資格を満たしていれば、出身地や住所、年齢、学歴・職歴の有無などによる有利・不利はありません。 |
| Q3 | 過去に出題した問題は公表されていますか。 |
| A | 過去の作文試験の出題テーマは以下のとおりです。 令和元年度 事務職：現在、桶川市が取り組んでいる施策で私に関わってみたいこと 保育士職：公立保育所が果たすべき役割 技術職（土木）：人口の減少や高齢化に対応した道路、公園などの整備や維持管理について 平成30年度 事務職：国、都道府県、市町村の役割の違い、仕事の違いは何か 保育士職：現代社会における保育士の役割とは 平成29年度 働く上で大切にしたいこと |
| Q4 | 合格後の流れはどのようになっていますか。 |
| A | 11月下旬に最終試験の可否を発表します。合格者は、健康診断を受診していただき、その後、採用内定となります。12月下旬に内定者説明会を実施する予定です。 |
| Q5 | 桶川市の主要事業を教えてください。 |
| A | 市のホームページから「トップページ→市政情報→注目事業」の注目事業を参照してください。また、市のホームページ「トップページ→市政情報→行財政→予算」のページには、年度ごとの「予算の概要」があります。 |
| Q6 | 求める人物像を教えてください。 |
| A | ○自律的に考え行動し、学び続ける人 ○強い好奇心をもって広く物事を学び、変化を楽しめる人 ○周りの人への感謝を忘れず、周囲と協力して仕事に取り組める人 |
| Q7 | どのような研修がありますか。 |
| A | 1年目に新規採用職員研修を実施します。4月に約2週間、10月に4日程度実施します。また、職場内の若手職員を中心に教育担当者を選任し、1年目の職員をサポートします。2年日以降も、文書作成やコミュニケーション、業務改善等さまざまな研修を実施し、職員の能力開発や知識習得を支援しています。 |

| | |
|-----|---|
| Q8 | 初任給や各種手当について教えてください。 |
| A | <p>地域手当を含む初任給は以下のとおりです。（令和2年4月1日現在） 大学卒：207,570円、短大卒：188,870円、高校卒：176,110円 ※支給要件に該当する人はほかに扶養手当、住居手当、通勤手当、期末勤勉手当が支給されます。 ※卒業後に一定の経歴があった場合、経験年数を換算して得た金額が加算されます。</p> |
| Q9 | 休暇制度について教えてください。 |
| A | <p>年間20日の年次有給休暇、疾病等の場合に与えられる病気休暇及び結婚・忌引き・出産等の場合に与えられる特別休暇等があります。その他、育児休業等の制度もあります。</p> |
| Q10 | 残業や休日出勤はありますか。 |
| A | <p>市役所は幅広く業務を行っています。繁忙時期等は、残業や休日出勤があります。例えば、まつりや講座等、土日に開催される事業で休日出勤があります。また、台風等で災害が起きた場合、職員は、市民の安全を守るため、交代で出勤しています。</p> |